

UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS

Escola de Engenharia

Curso de Graduação em Engenharia de Controle e Automação

PROGRAMA DE DISCIPLINA

DISCIPLINA:

CÓDIGO:

Organização Industrial para Engenharia

EPD001

DEPARTAMENTO RESPONSÁVEL:

UNIDADE:

Departamento de Engenharia de Produção

Escola de Engenharia

CARGA HORÁRIA:

CRÉDITOS:

PERÍODO:

CLASSIFICAÇÃO:

PRÉ-REQUISITOS:

Teórica: 60

Prática:

4

OB

Total: 60 horas-aula

PRÉ-REQUISITOS DE CONHECIMENTO:

CARGA HORÁRIA ESTIMADA EXTRA-CLASSE:

Não são necessários conhecimentos especializados

120 horas

EMENTA: Empresas: administração e organização. Métodos de planejamento e controle. Administração financeira

Administração de pessoal. Administração de suprimento. Contabilidade e balanço

OBJETIVOS:

Organização Industrial para Engenharia é uma disciplina obrigatória, de caráter introdutório, cujo principal objetivo é fornecer uma visão geral dos sistemas de produção em seus aspectos históricos (formas, evolução, tendência atuais) e sistemáticos (estruturas e componentes dos sistemas de produção, formas e modelos de organização do trabalho e do gerenciamento da produção), que permitam compreender como se organiza uma empresa (ou unidade fabril) e como melhorar a sua eficiência. As diversas teorias e modelos organizacionais serão apresentados de modo sistemático e com uma abordagem crítica, procurando ressaltar os seus princípios subjacentes e insuficiências diante dos problemas teóricos e práticos colocados pela realidade da produção, em especial a questão central da produtividade e das estratégias competitivas da produção contemporânea.

METODOLOGIA DE ENSINO:

(X) Aulas Expositivas em Quadro-Negro
 (X) Utilização de Transparências ou Slides
 () Aulas Práticas Demonstrativas
 () Aulas Práticas de Montagem
 (X) Trabalho Teórico Extra-Classe

() Trabalho Prático Extra-Classe
 (X) Estudo Dirigido / Listas de Exercícios
 () Aulas em Salas de Microcomputadores
 () Outros - Especificar:

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO:

Três avaliações ao final de cada módulo, consistindo em provas e apresentação de trabalhos em grupo

PROGRAMA:

MÓDULO I: A ORGANIZAÇÃO COMO SISTEMA SOCIAL: CONCEITOS BÁSICOS

Apresentação do curso

O pensamento sistêmico

As organizações e o ambiente

Estudo de caso: Opções organizacionais e o desenvolvimento local

Estudo de caso: Uma empresa de produção de softwares

Estudo de caso: Divisão do trabalho e coordenação no trabalho de produção de softwares

A produção capitalista e o trabalho

As Funções Organizacionais : Conceitos fundamentais

A Função Produção

Estratégias de produção

MÓDULO II: MODELOS CLÁSSICOS DE ORGANIZAÇÃO

Taylor, Ford e a Organização Científica do Trabalho

Discussão: crítica e atualidade do taylorismo/fordismo

E. Mayo e o Modelo das Relações Humanas

Discussão: crítica e atualidade da ERH

UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS

Escola de Engenharia

Curso de Graduação em Engenharia de Controle e Automação

Estruturalismo, Organização Burocrática
Discussão: crítica e atualidade da burocracia
Modelos Participativos
Crítica da participação
Teoria da Contingência

MÓDULO III: MODELOS ORGANIZACIONAIS CONTEMPORÂNEOS

O Modelo Japonês de Produção (1 – gênese)
O Modelo Japonês de Produção (2 – JIT, gerenciamento da cadeia de suprimentos, TQM e outras ferramentas)
O Modelo Japonês de Produção (3 – Células de manufatura e trabalho em grupo)
Discussão: Análise crítica do Modelo Japonês
Sistemas sociotécnicos
Trabalho em grupos semi-autônomos
Trabalho em grupos – estudo de caso
Discussão: Análise crítica da sociotécnica e GSA
Gestão das operações em serviços

BIBLIOGRAFIA:

Bibliografia Básica:

- 1- Textos diversos, variáveis a cada semestre, escritos ou selecionados sob medida para cada tema central.
- 2- MAXIMIANO, Antonio Vicente Amaru. *Introdução à Administração*. São Paulo, Atlas.
- 3- SLACK N. et al., (1996). *Administração da Produção*, São Paulo, Atlas.
- 4- PARK, K. H.; DE BONIS, D. F. e ABUD, M. R. (1997). *Introdução ao estudo da administração*. São Paulo, Pioneira
- 5- WOMACK, J.; JONES, D.; ROOS, D. (1997) *A máquina que mudou o mundo*. Rio de Janeiro, Campus
- 6- Livros diversos, indicados sob medida de acordo com o interesse do aluno.
- 7- Filmes didáticos diversos, variáveis a cada semestre.

Bibliografia Complementar:

- 8- GHEMAWAT, Pankaj. *A estratégia e o Cenário dos Negócios*: textos e casos. Bookman.
- 9- ROBBINS, Stephen P. *Comportamento organizacional*. LTC Editora.

PROFESSOR RESPONSÁVEL:

Eliza O. Echternacht, Francisco Lima e Ana Valéria Carneiro Dias

DATA DA APROVAÇÃO: